

Styresak: åpenhetsloven

Møtedato: 26.08.2024

Styret i Renaa Holding AS

ÅPENHETSLOVEN

Forslag til vedtak:

1. Administrasjonens oppsummering av selskapets aktsomhetsvurderinger for 2023 godkjennes.
2. Oppsummeringen gjøres tilgjengelig på selskapets nettsider.

ÅPENHETSLOVEN

Styret i Renaa Holding AS inkludert alle datterselskaper har, etter at Åpenhetsloven trådte i kraft 01.07.2022, vedtatt retningslinjer for «respekt av menneskerettigheter». I samsvar med retningslinjene legger administrasjonen her frem oppsummering av de aktsomhetsvurderinger som er foretatt for 2022. Godkjent redegjørelse skal signeres av styret og daglig leder og gjøres tilgjengelig på selskapets nettsider.

Åpenhetsloven - Oppsummering av selskapets aktsomhetsvurderinger for 2023

1. Virksomhetens art og organisering

Re-NAA AS, Renaa Restaurant og Matbar AS og Sirkus AS er organisert under Renaa Holding AS. Sirkus AS er morselskap til Sirkus Renaa Fabrikken, Sirkus Renaa Lagårdsveien, Sirkus Express Sølvsberget, Sirkus Østervåg og Sirkus Møllekvartalet som åpent i Februar 2024. Selskapets primærvirksomhet er produksjon og salg av mat og drikke opplevelser i Stavanger regionen primært gjennom egne utsalg og catering. Selskapet jobber tett med lokale leverandører i Stavanger regionen og kjøper primært om tilgjengelig inn råvarer lokalt, økologisk og alltid av høy kvalitet. Selskapet er medlem av NHO Reiseliv og gjør en betydelig del av sitt Innkjøp gjennom Innkjøpskjeden. NHO Reiseliv jobber kontinuerlig for å forbedre sine tjenester og produkter og tar et stort ansvar for å sikre en etisk og miljømessig praksis i sin virksomhet, sin leverandørkjede og lokalsamfunn.

En viktig del av NHO Reiseliv sitt arbeid er å forsikre at de tjenester og produkter medlemmer kjøper er fremstilt i tråd med deres etiske retningslinjer og anerkjente internasjonale standarder.

Alle nye og potensielle leverandører til NHO Reiseliv Innkjøpskjeden må svare ut prinsippene til FN's Global Compact som blant annet omfatter «Menneskerettigheter og arbeidsforhold» før en eventuell avtale blir inngått.

2. Kartlegging

Selskapet har iverksatt kartlegging av alle leverandører som ikke er en del av NHO Reiseliv og som etter 1. juli 2022 har levert tjenester eller varer for mer enn kr. 100 000 til et av selskapene. Spørreskjema med følgende spørsmål er sendt:

- a. **Arbeidsvilkår i egen bedrift:** Kan bedriften bekrefte at den respekterer grunnleggende menneskerettigheter, har anstendige arbeidsforhold og driver sin virksomhet i samsvar Lov om arbeidsmiljø, arbeidstid og stillingsvern mv. (arbeidsmiljøloven)?

- b. **Aktsomhetsvurderinger i leverandørkjeden:** Har bedriften gjennomført aktsomhetsvurderinger, det vil si vurdert bedriftens påvirkning på arbeidstagers og menneskerettigheter i leverandørkjeden? Hvilke risiko for brudd på arbeidstagers og menneskerettigheter i leverandørkjeden har bedriften avdekket?
- c. **Kontraktsvilkår:** Hvilke standard kontraktsvilkår har bedriften angående arbeidstagers- og menneskerettigheter i sine kontrakter med leverandører? Har bedriften kontrakter uten slike standard kontraktsvilkår? I så fall, hvilke kontrakter gjelder dette?

3. Funn

Kartleggingen har ikke avdekket konkrete negative forhold. Undersøkelsen viser imidlertid at ikke alle er kommet like langt i arbeidet med implementeringen av Åpnehetsloven.

4. Tiltak Det er iverksatt følgende tiltak:

- a. Alle nye avtaler med et eller flere av Renaa selskapene skal ha kontraktsvilkår for ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden.
- b. Det er opprettet dialog med de største leverandører som ikke er en del av NHO Reiseliv om innføring av felles rutiner for dokumentasjon av ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden.

Stavanger, 26 august 2024

Ingebjørg Folgerø

Ådne Kverneland

Gard Ådne Kverneland

Torill Renaa

Sven Erik Renaa

Per Christensen

«dokumentet er signert elektronisk»